

MUZEUL BANATULUI MONTAN  
 B-DUL REPUBLICII NR.10  
 Publicat în data de 31.03.2025  
 Nr. de înregistrare... 549  
 Data: 27.03.2025

LISTA FUNCȚIILOR ȘI DREPTURILOR SALARIALE PUBLICATĂ LA SEDIUL ȘI PE PAGINA DE INTERNET A MUZEULUI BANATULUI MONTAN REȘIȚA în conformitate cu prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 la data de 31 Martie 2025

Având în vedere prevederile art.33: Transparența veniturilor salariale din Legea - Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția contractuală	studii	Grad/ treapta	gradatie	SAL BAZA	10% activitatea de control financiar preventiv L.153/2027	Spor de doctor 50% din sal. Minim brut pe țară L.153/2017	Spor condiții vătămătoare HG 360/2018 HG 569/2017 HG 34/2018	Indemnizație lunară de hrană
<b>CONDUCERE</b>									
1	Manager	S	II	-	10.675	-	1.115	-	346
2	Sef Serviciu	S	II	-	8050	-	950	700	347
<b>Serviciul Cercetare-Evidență și Valorificarea Patrimoniului</b>									
3	Cercetator Științific	S	III	3	5682	-	950	412	347
4	Istoric	S	IA	4	6660	-	-	483	347

5	Conservator	S	IA	5	7146	-	-	528	347
6	Bibliograf	S	IA	5	7146	-	-	528	347
7	Supraveghetor	-	-	5	4050	-	-	293	347
8	Supraveghetor	-	-	5	4050	-	-	293	347
9	Supraveghetor	-	-	2	4050	-	-	291	347
10	Muzeograf	S	I	2	6491	-	950	497	347
11	Muzeograf	S	I	4	6985	-	-	593	347
12	Muzeograf	S	IA	5	6978	-	950	429	347
<b>Compartiment Contabilitate-Administrativ</b>									
13	Economist specialist	S	IA	5	6531	653	-	431	347
14	Inspector de specialitate	S	I	5	6531	-	-	499	347
15	Inspector de specialitate	S	I	5	6531	-	-	499	347
16	Sofer	M/G	I	5	5514	-	-	373	347
17	Functionar	M/G	-	5	5110	-	-	391	347
18	Muncitor calificat	M/G	I	5	5514	-	-	378	347
19	Ingrijitor	M/G	-	5	4225	-	-	297	347

Manager,  
dr. Magina Livia



Inspector de specialitate,  
Hirtie Estera

*Hirtie*